

# AUSTAUSCH FOOTBALL HAS NO GENDER

## Thema: Umgang mit Transfeindlichkeit im Verein und auf dem Platz

### Schwierigkeiten Team 3

- Strukturen auf der Sportanlage -> keine genderneutralen Toiletten
- wenig Einfluss auf Infrastruktur der Sportanlage, da nur angemietet
- keine Solidarität im Team: wenig Verständnis für politische Themen, stattdessen Abwehrhaltung (als Fußball-Team nur Sport machen wollen)
- Aufteilung in Lager innerhalb des FLINTA\*-Teams
- Wie reagiert man im Team solidarisch bei Diskriminierungen? Oft werden Personen allein gelassen

### Schwierigkeiten Team 2

- viel Energie für Orga-Strukturen, wodurch TIAN-Einbindung untergeht
- Pronomenrunde wurde nicht wirklich durchgesetzt
  - TIAN-Personen waren die ersten, die Pronomen genannt haben
  - wurde angesprochen, hat Konflikt ausgelöst
  - defensive Reaktionen
  - danach Aussprachen
- Einführung Buddy-System & Vertrauensperson
- trotzdem weiterhin Thema

# AUSTAUSCH FOOTBALL HAS NO GENDER

Thema: Umgang mit Transfeindlichkeit im Verein und auf dem Platz

## Schwierigkeiten Team 4

- Diskussionen bei Umbenennung
- unterschiedliche feministische Positionen
- meistens keine aktive Diskussion mehr
- viele Orga-Fragen

## Schwierigkeiten Team 5

- Pronomenrunden werden immer aktiv gemacht
- ähnliche Konflikte
  - Transpersonen äußern Kritik
  - Tone Policing und defensive Haltung
  - Seitenwechsel hat eine konfliktlösende Struktur gestellt, welche aber nicht genutzt wurde
- Seitenwechsel schafft mehr TIAN-Angebote
- im FLINTA\*-Team wenig Auseinandersetzung mit Strukturen

## über ein anderes Team

- Ein Konzept zum Umgang mit Transfeindlichkeit existiert bereits.

# AUSTAUSCH FOOTBALL HAS NO GENDER

## Thema: Umgang mit Transfeindlichkeit im Verein und auf dem Platz

Wie können Konzepte geschaffen werden, sodass nicht nur diskriminierungserfahrene Personen die **Arbeitslast** und **mentale Last** tragen?

Auseinandersetzung mit den Cis-Männer-Teams im Verein: Keine Lust als Educator zu fungieren

### Konzeptideen

- Plan für Umgang mit Diskriminierungen erstellen
- Vertrauensperson installieren
- bei Warteliste TIAN-Personen vorziehen

Konzepte teilweise bereits umgesetzt, manche auf Eis gelegt

**KONTAKT:**



ivf-leipzig.org



info@ivf-leipzig.org



ivf.leipzig



Initiative für mehr  
gesellschaftliche Verantwortung  
im Breitensport-Fußball

# AUSTAUSCH FOOTBALL HAS NO GENDER

## Thema: Sensibilisierung von Cis-Männern im Verein

### Roter Stern Halle

- 3 Männer- und 2 FLINTA\*-Teams, sowie freie Kicken für alle 1x/Woche
- Arbeitskreis Antidiskriminierung u.a. für Organisation von Workshops

### Dynamo Donau Wien

- 3 FLINTA\*-Teams und 2 Männer-Teams
- Teams organisieren sich nur unter sich, ein Austausch fehlt
- Sensibilisierungsworkshop gewünscht

### Roter Stern Kickers Ahrensburg

- 1 FLINTA\*-Team und 1 Männer-Team
- Sensibilisierung vereinzelt da, aber nicht im gesamten Verein

### Austausch

- Sensibilisierungswshops gewünscht -> Erfahrungen, Umsetzbarkeit, Wer nimmt teil?
  - Idee: zur Trainingszeit stattfinden lassen
- cis-männliche Trainer sensibilisieren
- Strukturen, Organisation genau anschauen und überdenken
  - Wer entscheidet was? Wie ist die Teilhabe und Kommunikation?
- Handlungsoptionen neben Workshop:
  - Selbstverständnis formulieren
  - teamübergreifende Aktivitäten
  - Infrastrukturen umgestalten (z.B. All Gender Toiletten o.Ä)